

Toezichtvisie Raad van Toezicht Praktijk De Burcht

(vastgesteld op 19 september 2023)

De visie op toezicht

De Burcht wil uitstekende zorg bieden aan cliënten in regio Altena en omgeving. De Raad van Bestuur van De Burcht is eindverantwoordelijk voor- en belast met het besturen van de zorgorganisatie. In de besturing van de organisatie worden de missie en visie van de organisatie als uitgangspunt genomen.

De Raad van Toezicht heeft tot taak integraal toezicht te houden op de besturing door de Raad van Bestuur en op de algemene gang van zaken binnen De Burcht als maatschappelijke onderneming. De Raad van Toezicht heeft een eigenstandige positie en taak, mede door het feit dat de leden van de Raad op enige afstand staan van het dagelijks functioneren van de Raad van Bestuur en de organisatie van De Burcht.

Ten behoeve van deze eigen rol heeft de Raad van Toezicht zijn eigen toezichtvisie geformuleerd, passend bij de snel veranderende omstandigheden in het huidige zorglandschap. In deze notitie wordt de visie van de Raad van Toezicht en de wijze waarop hij het toezicht vorm wil geven nader beschreven.

Het intern toezicht komt met name tot stand in de interactie tussen Raad van Toezicht en Raad van Bestuur. Daarbinnen heeft de Raad van Toezicht een eigen verantwoordelijkheid en een eigen rol. Die eigen verantwoordelijkheid betekent dat de Raad van Toezicht steeds een constructief-kritische houding aanneemt en vanuit een brede optiek gericht is op de duurzame uitvoering van de maatschappelijke taak van De Burcht.

Het doel van het toezicht

De Raad van Toezicht beoogt met zijn functioneren bij te dragen aan de besturing van De Burcht, het functioneren van de organisatie en de verwezenlijking van de maatschappelijke doelstellingen, alsmede te voldoen aan de reële maatschappelijke verwachtingen die aan De Burcht worden gesteld. Dit betekent dat het toezicht zich richt op de algemene gang van zaken, het beleid, de kwaliteit van zorg en de daarmee samenhangende processen in hun onderlinge samenhang. In het perspectief van de eisen die de huidige tijd en de moderne samenleving stellen heeft de Raad van Toezicht nadrukkelijk aandacht voor de stabiliteit en continuïteit van de organisatie, waarbij naar een juist evenwicht wordt gezocht tussen de maatschappelijke opdracht en financiële middelen. De raad kijkt daarbij ook vooruit, bespreekt strategische perspectieven en levert waar mogelijk een proactieve bijdrage aan de discussie over risico's en kansen.

Toezicht dat van toegevoegde waarde is

De Raad van Toezicht wil een toegevoegde waarde leveren voor de Raad van Bestuur, voor De Burcht en voor de maatschappij. Met een scherp oog voor de ontwikkelingen in de samenleving wil de Raad van Toezicht vanuit verschillende perspectieven vraagstukken bezien en een kritische 'sparringpartner' zijn voor de Raad van Bestuur. Hierbij wil de Raad van Toezicht een veilige sfeer creëren voor het delen en bespreken van bestuurlijke dilemma's. Onderling vertrouwen is hierin een belangrijke schakel.

Namens wie wordt het toezicht uitgeoefend?

De Raad van Toezicht houdt toezicht vanwege het maatschappelijk belang van de doelstellingen van De Burcht. De Raad van Toezicht onderscheidt daarbij interne belanghebbenden, zoals de cliënten en de medewerkers, en externe belanghebbenden, zoals de zorgaanbieders in de regio, huisartsen, financiers (zoals zorgverzekeraars en gemeenten). De Raad van Bestuur onderhoudt primair contact met de belanghebbenden en de maatschappelijke omgeving. De Raad van Toezicht volgt op constructief-kritische wijze op De Burcht haar maatschappelijke opdracht waar maakt. In het proces van besluitvorming ziet de Raad van Toezicht erop toe dat de belangen van alle belanghebbenden zorgvuldig worden gewogen.

Taken en rollen van de Raad van Toezicht

Binnen het toezicht zijn diverse rollen te onderscheiden:

- **Een toezichtrol:** informatie verzamelen, oordeelsvorming en zo nodig interveniëren;

- **Een adviesrol en klankbordfunctie:** adviseren van, meedenken met de Raad van Bestuur op basis van in de Raad van Toezicht aanwezige kennis, expertise, interne en externe informatie;
- **Maatschappelijke rol:** verbinding leggen met de samenleving: de Raad van Toezicht koppelt de ontwikkelingen in de omgeving en samenleving aan de ontwikkelingen binnen de organisatie.
- **Een werkgeversrol:** benoemen, ontslaan, inspireren en periodiek beoordelen van de leden van de Raad van Bestuur, alsmede het bepalen van de arbeidsvoorwaarden van de Raad van Bestuur.

De Raad van Toezicht is zich bewust van de spanningsvelden die zich tussen deze rollen kunnen voordoen. Hierbij kiest de Raad van Toezicht ervoor om hierover steeds een open gesprek te blijven voeren en deze spanning te benoemen.

Uitgangspunten van het toezicht

Deze toezichtvisie In het vormgeven van het toezicht, werkt de Raad van Toezicht met de volgende uitgangspunten.

- De Raad van Toezicht maakt deel uit van Praktijk De Burcht, maar voert het intern toezicht onafhankelijk uit;
- De organisatie past de actuele Governancecode Zorg toe;
- De Raad van Toezicht overlegt periodiek, maar is tussentijds beschikbaar wanneer nodig voor;
- De Raad van Toezicht weet wat er in de organisatie speelt, zowel onder cliënten, zorgverleners/behandelaren en bestuurders;
- De Raad van Toezicht handelt transparant en streeft naar zichtbaarheid voor interne en externe stakeholders;
- De Raad van Toezicht zoekt, afhankelijk van tijd, situatie, onderwerp en omstandigheden naar een evenwicht tussen nabijheid en gepaste afstand.
- De Raad van Toezicht belegt het toezicht op financiën en de financiële stabiliteit binnen de Raad van Toezicht bij daarin deskundige leden. De gehele Raad van Toezicht is verantwoordelijk;
- De Raad van Toezicht belegt toezicht op kwaliteit, veiligheid en compliance binnen de Raad van Toezicht bij daarin deskundige leden. De gehele Raad van Toezicht is verantwoordelijk.

Informatievoorziening

Het onderlinge uitgangspunt van de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur is dat ze elkaar niet willens en wetens verrassen met informatie. Jaarlijks wordt een kalender vastgesteld waarin een aantal formele en periodieke onderwerpen voor het aankomend jaar worden vastgelegd. Deze kalender volgt uit de Planning & Control-cyclus van de organisatie. De invloed van de buitenwereld is een terugkerend onderwerp van gesprek tussen de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur. In een complex en veranderend stelsel is informatie over veranderingen in de buitenwereld van belang voor het toezicht.

Zelfevaluatie

Raad van Toezicht is zelf verantwoordelijk voor zijn kwaliteit van functioneren en voert daarom jaarlijks een zelfevaluatie uit. Een goede zelfevaluatie draagt bij aan de professionaliteit van de Raad van Toezicht en daarmee aan dat van het bestuur van de organisatie. Eens per drie jaar vindt de evaluatie onder externe begeleiding plaats.

Actualisering toezichtvisie

Deze toezichtvisie is opgesteld met de actuele kennis en inzichten op het gebied van governance. Interne en externe veranderingen kunnen leiden tot een bijstelling van de toezichtvisie. Ook uit de zelfevaluatie die jaarlijks plaatsvindt kan blijken dat een herijking van deze toezichtvisie gewenst is.